Eurowings ha oltre 1000 posizioni aperte e offre contratti di lavoro "tedeschi"

Eurowings ha pubblicato offerte per oltre 1000 posti di lavoro: 300 piloti, 500 assistenti di volo e 200 assistenti di terra. Si tratta del 60% in più rispetto al primo bando di settimana scorsa e del 50% solo per quanto riguarda il personale di cockpit. La “corsa” ai posti offerti è elevata – ha detto **Jörg Beißel**, Amministratore Delegato e Capo del Personale di Eurowings. “Abbiamo già ricevuto oltre 1500 domande”.

Eurowings offre a tutti i candidati contratti di lavoro tedeschi con retribuzioni giuste e competitive oltre a indennità per ferie e malattia, condizioni speciali riservate al personale per viaggi a corto e lungo raggio e altro ancora. L’esperienza di ciascun candidato sarà valutata nella retribuzione. “Tutti i candidati avranno inoltre buone opportunità di avanzamento nella compagnia aerea in più rapida crescita in Europa” ha detto Beißel.

Per gli equipaggi di Air Berlin è prevista una procedura abbreviata “per buoni motivi” ha commentato **Michael Knitter**, Amministratore Delegato e Capo Operativo di Eurowings. “Gli equipaggi attivi di Air Berlin sono considerati candidati qualificati per l’inserimento nel Gruppo Eurowings a seguito dell’elevato livello di sicurezza e della riconosciuta buona qualità della formazione e dell’aggiornamento del personale di cockpit e di cabina della compagnia”. Allo stesso tempo Knitter ribadisce “I candidati di altre compagnie aeree sono altrettanto benvenuti”.

È iniziata anche sui social media una vasta campagna di selezione per personale di cockpit, di cabina e di terra, soprattutto sui canali Twitter e Facebook di Eurowings. La compagnia si aspetta di ricevere molte altre domande. Beißel ha così commentato “Offriamo posizioni dal futuro sicuro in una compagnia che si sta sviluppando in maniera dinamica”.

I candidati possono trovare le domande per personale di cockpit, cabina e terra al seguente link: www.eurowings.com/karriere