A Cimbali Group la certificazione per la parità di genere

20240507153929cimbaligroup-6ef263fe

Assicurare una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e ridurre il gender pay gap: con questa motivazione **Cimbali Group** ha ottenuto la **certificazione volontaria UNI Pdr 125** , pensata per le aziende in grado di **offrire le medesime possibilità sia alle donne che agli uomini**, senza alcuna forma di discriminazione di genere, di etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altra caratteristica personale.

Questo impegno a sostegno della parità di genere è concretamente espresso **in tutte le aree della certificazione**: governance, cultura & strategia, processi HR, tutela genitoriale e conciliazione vita-lavoro, equità remunerativa, opportunità di crescita e inclusione. Ambiti, questi, che rappresentano le linee guida dell'approccio di Cimbali Group verso le proprie persone.

"La certificazione per la parità di genere rappresenta un riconoscimento del nostro modo di fare impresa, in cui le persone hanno sempre più un ruolo centrale e senza le quali nessun successo sarebbe possibile", sottolinea l'amministratore delegato **Fabrizia Cimbali**, rimarcando come l'importanza dei processi di gestione e delle azioni di welfare aziendale caratterizzino da sempre il modo di lavorare di Cimbali Group.

*"La certificazione di genere consente alle aziende di essere **agenti di un cambiamento** che rende gli ambienti di lavoro contesti in cui la parità e l'inclusione siano reali e in cui le donne e la diversità siano protagoniste di un'esperienza di comunità nella quale – prima di tutto – si sta bene perché si è consapevoli di avere tutti le medesime opportunità e di creare valore insieme",* aggiunge **Paolo Filippi** , Group People & Organization. *"L'impegno sulla parità di genere si inscrive nel più ampio **riconoscimento della centralità della persona** nell'organizzazione di Cimbali Group, in un contesto orientato al **lavoro di squadra** e all'integrazione con processi sostenibili".*