Bonus giovani Neet, domande al via: le istruzioni dell'Inps

20230803120613contrattodilavoro-71d1d821

Dal 31 luglio **sul sito web dell’Inps** si può accedere al modulo per fare domanda relativamente al **bonus dedicato ai giovani Neet**, incentivo inserito nel **decreto lavoro ora convertito nella legge 85/2023** e che agevola le assunzioni di under 30 che non studiano, non lavorano e non sono inseriti in percorsi di formazione. Per estesto, infatti, Neet si legge **“Not in Education, Employment or Training”**.

In Italia, la platea di Neet beneficiari del bonus è di **1,7 milioni di giovani**, che rappresentano il 19% della popolazione fra 15 e 29 anni. Per il bonus **sono stati stanziati 85,7 milioni di euro**, che sono già stati divisi tra le Regioni.

L’agevolazione – che riguarda **solo i lavoratori del settore privato** – consiste in **uno sconto dei contributi pari al 60% per 12 mesi della retribuzione lorda del giovane assunto a tempo indeterminato**, che si riduce del 20% se c'è un cumulo con altri incentivi o aiuti, a eccezione degli sgravi per l'apprendistato professionalizzante. Per avere accesso alla misura **non bisogna essere iscritti neppure al programma Gol, Garanzia di occupazione per i lavoratori**.

La riduzione al 20% scatta, inoltre, anche nei casi in cui i giovani interessati fruiscano dello **sconto sul cuneo contributivo vigente da luglio a dicembre di quest’anno** e applicato ai lavoratori con retribuzione non superiore ai 35mila euro annui. Un dettaglio, come spiega *Il Sole 24 Ore*, che rende di fatto inapplicabile la misura piena a favore dei Neet nella stragrande maggioranza dei casi, considerando che difficilmente la retribuzione annua di un under 30 supera i 35mila euro.

Il contributo sarà disponibile **fino all’esaurimento delle risorse stabilite**. Non potrà essere usato per stabilizzare lavoratori assunti a termine, così come non si applica ai lavoratori domestici, agli intermittenti e ai prestatori di lavoro occasionale.

Cosa succede in presenza di altri incentiviL’incentivo si riduce al 20% della retribuzione se c’è un cumulo con altri incentivi o aiuti (a eccezione degli sgravi per l’apprendistato professionalizzante). La riduzione al 20%, spiega l’Inps, scatta anche nel caso in cui il giovane goda dello sconto sul cuneo contributivo in vigore da luglio a dicembre 2023 per retribuzioni fino a 35 mila euro annui.
Come fare domandaPer richiedere l’incentivo le aziende dal 31 luglio possono inoltrare domanda telematica all’Inps che entro 5 giorni comunicherà l’effettiva disponibilità di risorse per l’accesso al bonus. Nell’adempiere alle successive procedure l’Inps seguirà un criterio cronologico di presentazione delle domande. Accolta l’agevolazione il datore di lavoro deve procedere all’assunzione e alla stipula del contratto con il lavoratore entro 7 giorni dalla comunicazione che dà diritto all’incentivo.